INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

CONTRATO No. 920 DE 2024

MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

Konty Bykila Cifuentes Ortíz

Beta Group

INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL

1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos

1. Información general de la mentoría individual.	
Nombre del mentor	Alejandra Uribe
Nombre del mentee	Konty Bykila Cifuentes Ortíz.
Entidad u organización representada	Movimiento Social del Paro Cívico
Fecha de la sesión	11/27/2024
Duración de la sesión	1 hora
Número de la sesión	9

2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Explicar la temática de toma de decisiones en ambientes de incertidumbre e implementar las herramientas propuestas a la actual coyuntura de la MASSBUEN.

Explicamos marco teórico, herramientas de análisis de riesgos y posibilidades y las aplicamos a dos ejemplos específicos en relación con el acueducto y las decisiones a tomar en relación con el proyecto de lograr 6 horas de agua.

2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

- Muchas veces la aplicación de estas herramientas se dificulta cuando son decisiones que involucran al estado.

- El cambio de viceministro (5 veces este gobierno) y el de su equipo genera una pérdida de continuidad y de información donde se pierde el proceso

establecido y realizado para ciertas decisiones ya tomadas, generando aún más incertidumbre y frustración.

- La mesa del agua en relación con el acueducto evalúa sobre todo las alternativas de solución con base en la información técnica.

3. Resultados de la mentoría.

3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

- Identificar sesgos propios al tomar una decisión bajo presión.

- Flexibilidad mental para reubicar el problema en relación con el cual hay que decidir, no siempre es la ejecución del proyecto, puede ser la falta de comunicación entre las partes, cambio de personal, etc.

4. Seguimiento y próximos pasos.

4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Observar el proceso de decisión frente a eventos importantes que vienen en diciembre.

5. Observaciones adicionales.

5.1. Evaluación del mentor.

La sesión se llevó a cabo de manera exitosa, logramos aplicar herramientas y marco teórico a ciertos casos relacionados con la MASSBUEN.

5.2. Otras observaciones.

Ninguna.

Anexos.

https://storage.tally.so/private/WhatsApp-Image-2024-11-27-at-17.15.11.jpeg?id=EWGLKL&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IkVXR0xLTCIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjc0NTgyNH0.0c04Foz8BqMUKA9VHep4zrL8epYI57BPOAIb2BM-Lfg&signature=5a8013d1f4e2d6830cebefa02402bd6341ab2c1b325f9ad42302ba5a1178a3b8